****

**STRATEGIA ROZWOJU**

**Hufca ZHP Puck**

**na lata 2019-2023**

**Misja Hufca ZHP Puck**

Celem istnienia i działania hufca jest prowadzenie pracy wychowawczej na terenie powiatu puckiego, przyczynianie się, przy zastosowaniu harcerskiej metody do rozwoju zuchów, harcerzy i instruktorów w sferze duchowej, intelektualnej, społecznej i fizycznej.  Opieramy swoją pracę na Harcerskich Ideałach, zawartych w Prawie i Przyrzeczeniu, których istotą jest służba Bogu, Ojczyźnie i bliźnim. Pragniemy wychować dzieci i młodzież na ludzi uczciwych, wrażliwych na problemy innych, aktywnych społecznie, zdrowych fizycznie i moralnie, dbających o dziedzictwo kulturowe minionych pokoleń oraz naturalne środowisko przyrodnicze, jednocześnie umiejących efektywnie funkcjonować w europejskiej wspólnocie.

**Wizja hufca**

Na podstawie analizy dotychczasowych dokonań, uwzględniając potencjał poszczególnych środowisk, aktualny stan organizacyjny i programowy hufca, a także szanse, jakie stwarza nam możliwość pozyskiwania środków na działalność, przychylność władz samorządowych i zaufanie rodziców możemy założyć, że przy sprawnym zarządzaniu i rzetelnej pracy kadry Hufiec ZHP Puck będzie miał gromady zuchowe i drużyny harcerskie w większości gmin ziemi puckiej, zapewnione będą warunki lokalowe i materialne do działalności, a kadra instruktorska, świadoma misji ZHP, będzie systematycznie doskonalić swoje umiejętności i prowadzić efektywną pracę wychowawczą w oparciu o wartości zawarte w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim, wykorzystując wszystkie instrumenty metodyczne. Wsparcia drużynowym udzielać będą władze statutowe hufca oraz zespoły instruktorskie

**ANALIZA ZEWNĘTRZNA HUFCA**

POZYTYWNE CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE:

* dobra współpraca z władzami samorządowymi

NIEKORZYSTNE CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE:

* duża migracja przeszkolonej kadry do większych miast w celu podjęcia studiów, pracy

**ANALIZA WEWNĘTRZNA HUFCA**

SILNE STRONY

* posiadanie siedziby hufca,
* dostęp większości kadry do nowoczesnych narzędzi komunikowania
* bardzo dobra współpraca z HOM

SŁABE STRONY

* mały stopień zorganizowania,
* nie stosowanie przez większość drużyn pracy w systemie małych grup,
* brak przygotowanej kadry do zakładania nowych drużyn,
* niski stopień zdobywania stopni instruktorskich

**ANALIZA STANU ILOŚCIOWEGO**

Obecnie Hufiec Puck liczy ponad 176 zuchów, harcerzy, harcerzy starszych, wędrowników instruktorów i seniorów. W hufcu działa 12 podstawowych jednostek organizacyjnych – 3 gromady zuchowe, 6 drużyn harcerskich, , 1 drużyna wędrownicza, 1 krąg seniorów, 1 drużyna NS.

**ANALIZA KSZTAŁCENIA**

* większość drużynowych zostało przeszkolonych do pełnionej funkcji, większość posiada stopnie instruktorskie lub jest w trakcie realizowania próby na stopień przewodnika
* w trakcie organizacji jest kurs drużynowych
* hufcowy Zespół Kadry Kształcącej składa się w większości z instruktorów naszego hufca, organizowane są samodzielne kursy i warsztaty przeznaczone dla kadry naszego hufca

### ANALIZA SYTUACJI GOSPODARCZEJ

* Hufiec posiada pomieszczenia przy HOM-ie, częściowo wynajmowane na działalność gospodarczą,
* Drużyny usamodzielniły się i posiadają swoje pomieszczenia w innych miejscach, drużyny mają możliwość korzystania z pomieszczeń w hufcu i z nich korzystają.
* Księgowością zajmuje się 1 osoba
* Hufiec posiada środki finansowe z działalności gospodarczej, z których pokrywane są w całości koszty utrzymania oraz częściowo działalność programowa.
* Otrzymujemy dotacje na zadania celowe, jednakże są niezbyt wysokie, pokrywają niewielką część kosztów działalności programowej.
* Ściągalność składek jest na dobrym poziomie, z wyjątkiem nielicznych drużyn.

Hufiec ZHP w Pucku powinien nieustannie się rozwijać. Rozwój ten powinien być nie tylko ilościowy, ale i jakościowy. Powinniśmy rozwijać swoje zasady i ulepszać metody pracy, a także dostosowywać się do zmian zachodzących we współczesnym świecie.

**CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE HUFCA**

**OBSZARY STRATEGICZNE:**

**Program**

*Cel główny:*

**Osiągnięcie sprawnego funkcjonowania wszystkich jednostek hufca pod względem**

**programowym, organizacyjnym, metodycznym. Realizowany program realizuje misję hufca i odpowiada na potrzeby wszystkich jego członków. Drużynowi otrzymują odpowiednie wsparcie w swojej pracy wychowawczej**.

*Działania:*

### prowadzenie przez komendę hufca poradnictwa w zakresie wychowawczym i programowym, w wyniku pracy zastępcy komendanta ds. pracy z kadrą z drużynowymi

1. monitorowanie i wspieranie przez komendę hufca współpracy drużynowych z rodzicami,
2. wspieranie drużynowych w kontaktach ze szkołą i środowiskiem lokalnym,
3. umożliwienie kadrze instruktorskiej dyskusji dotyczącej spraw wychowawczych, w tym dotyczącej harcerskiego programu na forum hufca,
4. umożliwienie przez komendę hufca instruktorom uczestniczenia w spotkaniach, warsztatach i konferencjach na temat jakości programu harcerskiego (dofinansowywanie),
5. coroczna organizacja zbiórki hufca jako stałego elementu programowego,
6. uwzględnienie technik harcerskich w programach drużyn, zlotów, obozów, kursów, itp.,
7. uświadomienie drużynowym, że obóz lub kolonia zuchowa jest naturalną kontynuacją pracy śródrocznej,
8. przygotowanie wszystkich funkcyjnych do pełnienia swoich obowiązków i dalsze doskonalenie ich warsztatu metodycznego,
9. propagowanie i wdrażanie propozycji programowych proponowanych przez jednostki wyższego szczebla (hufiec, chorągiew, Główna Kwatera) pomocnych w budowaniu programów podstawowych jednostek organizacyjnych,
10. organizacja obchodów 100-lecia Zaślubin Polski z Morzem oraz 100-lecia Hufca Puck

**Praca z kadrą**

Cel główny:

**Zwiększenie odpowiedzialności kadry, tak aby kadra hufca była przygotowana do**

**doskonalenia swoich działań i wdrażania zmian oraz miała dostęp do bieżących**

**informacji o działaniach organizacji, a także by zwiększyła się liczba instruktorów,**

**którzy zdobyli kolejne stopnie instruktorskie.**

*Działania:*

1. pozyskanie odpowiedniej grupy instruktorów i jej przygotowanie do pełnienia powierzonych funkcji,
2. zapewnienie przez komendę hufca oferty szkoleniowej odpowiadającej na potrzeby kadry obejmującej funkcje oraz dla kadry pełniącej funkcje: kursy, warsztaty, seminaria, spotkania instruktorskie,
3. wyłonienie instruktorów, przyszłej kadry kształcącej, poprzez organizację różnorodnych form kształceniowych,
4. podejmowanie przez hufcową komisję stopni instruktorskich działań obejmujących swym zasięgiem jak najwięcej instruktorów i członków ZHP pełniących funkcje instruktorskie,
5. wprowadzenie rozwiązań zapewniających kadrze dostęp do bieżących informacji o działaniach organizacji

**Rozwój liczebny**

*Cele:*

**Wzmocnienie funkcjonowania ciągu wychowawczego, tak aby zwiększyła się liczba drużyn, skutecznie funkcjonował system przechodzenia członków do kolejnych grup metodycznych i zwiększyła się średnia liczba członków w gromadach i drużynach.**

*Działania:*

1. monitorowanie funkcjonowania ciągu wychowawczego, w wyniku współpracy z drużynowymi
2. opracowanie przez komendę hufca rozwiązań w zakresie przekazywania członków do wyższych grup metodycznych,
3. szczególne wsparcie pracy wychowawczej młodych instruktorów (opiekunowie drużyn, itp.)
4. drużynowi otrzymują wsparcie programowo-metodyczne i finansowe.
5. kadra hufca ma umowy wolontariackie na pełnienie funkcji.
6. powstaną (lub zostaną reaktywowane) nowe gromady zuchowe i drużyny harcerskie.

**Zarządzanie**

Cele:

**Zwiększenie efektywności zarządzania, tak aby komenda hufca funkcjonowała na podstawie przejrzystych, ogólnozwiązkowych standardów i procedur**.

*Działania:*

1. dokumentacja zostanie uporządkowana według rzeczowego spisu akt i prawidłowo zabezpieczona, ze szczególnym uwzględnieniem zasad ochrony danych osobowych,.
2. wdrożenie przez komendę hufca ogólnozwiązkowych standardów i procedur, w szczególności dotyczących wykonywania zadań, przekazywania informacji,
3. bieżące prowadzenie dokumentacji hufca zgodnie z wymogami ZHP
4. ewidencja elektroniczna będzie prowadzona na bieżąco i ma odzwierciedlać faktyczny stan osobowy hufca
5. przeszkolenie funkcyjnych hufca do pełnionych roli w wyniku udziału w odpowiednich szkoleniach i warsztatach
6. drużynowi i pozostali funkcyjni systematycznie będą odbierać pocztę elektroniczną oraz zapoznawać się z informacjami umieszczanymi na stronie internetowej hufca.

**Finanse**

Cele:

**Opracowanie i wdrożenie zasad finansowania podstawowych zadań statutowych drużyn i hufca, tak aby składka członkowska była jednym ze stałych czynników finansowania oraz by poszukiwano nowych źródeł i pozyskiwano środki na podnoszenie atrakcyjności programu, m.in. w ramach 1%.**

*Działania:*

1. hufiec  skutecznie aplikuje  o dotacje i darowizny z różnych źródeł
2. poprawi się opłacanie składek członkowskich.
3. drużyny regularnie opłacające składki członkowskie będą nagradzane; drużyny zalegające ze składkami nie będą mogły uczestniczyć w dofinansowywanych propozycjach programowych.
4. na zbiórkach drużynowych przekazywane będą informacje o stanie finansów hufca.
5. prowadzenie bieżącej kontroli finansowej przez komisje rewizyjną.
6. dysponowanie finansami zgodnie z przepisami ZHP i państwowymi, bieżące prowadzenie dokumentacji finansowej wg ogólnozwiązkowych norm.

**Wizerunek**

*Cele:*

**Wzmocnienie pozycji hufca w społeczeństwie, tak aby rodzice angażowali się w działalność hufca i drużyn (gromad), a samorząd lokalny, instytucje publiczne i organizacje pozarządowe postrzegały hufiec jako poważnego partnera w zakresie wychowania.**

*Działania:*

1. podejmowanie przez komendę hufca współpracy z samorządem lokalnym, instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji wybranych celów,
2. opracowanie sposobu tworzenia i pracy z Radą Przyjaciół Harcerstwa – próba powołania rady.
3. podpisanie porozumień o współpracy ze wszystkimi szkołami z terenów drużyn.
4. promocja instruktorów hufca na forum ZHP poprzez media, plebiscyty itp.

**OCZEKIWANE WARUNKI REALIZACJI PROGRAMU**

**Docelowy tryb działania władz i instytucji hufcowych.**

- Hufcem musi kierować dobrze przeszkolona kadra o wysokim stopniu identyfikacji z

całym Związkiem, a w szczególności z naszym Hufcem.

- Kadra organizacyjna hufca powinna mieć umiejętności dotyczące zarządzania

hufcem, pozyskiwania środków i gospodarowania nimi, współpracy z samorządami i

szeroko rozumianego stwarzania warunków do działania podstawowych jednostek

organizacyjnych ZHP.

- Kadra programowa musi posiadać doświadczenie w prowadzeniu drużyn i gromad, kręgów instruktorskich i akademickich oraz w prowadzeniu szczepów. Doświadczenie

to powinna wykorzystywać kształcąc nową kadrę dla drużyn, kręgów i szczepów oraz

pomagając w rozwiązywaniu problemów.

**Praca z kadrą i kształcenie.**

- Dla dalszego rozwoju harcerstwa niezbędne jest pozyskiwanie nowej kadry i

podwyższanie kwalifikacji kadry już działającej. Stąd też prowadzone będzie w

naszym hufcu kształcenie na poziomie przewodnikowskim i podharcmistrzowskim oraz ścisła współpraca z Zespołem Kształceniowym Chorągwi i

**Warunki do działania.**

- Hufiec będzie współpracować z władzami samorządów terytorialnych oraz administracją i służbami państwowymi. W związku z tym Komenda Hufca będzie

podpisywać porozumienia i umowy o współpracę ze wszystkimi instytucjami, które

będą zainteresowane współpracą ze środowiskiem harcerskim.

- Szczególne znaczenie będzie miała współpraca ze starostwem powiatowym – ze względu na podobny teren działania oraz zakres kompetencji samorządu powiatowego.

- Hufiec będzie współpracował z lokalnymi mediami, tak aby działalność harcerstwa na

terenie hufca była dobrze znana lokalnej opinii publicznej. Hufiec na bieżąco

promuje swoją działalność na stronie internetowej hufca, portalach społecznościowych

- Stworzenie silnych drużyn pozwoli wzmocnić działalność programową drużyn, a tym

samym podniesie jakość pracy w całym hufcu. Dobrze działające drużyny staną się

podwaliną dobrze działającego hufca.